

# Bilancio sociale - Mèta Società Cooperativa Sociale Onlus

# Parte introduttiva

## Introduzione

Cari soci, care socie, amici e amiche della Cooperativa, in queste pagine presentiamo il Bilancio Sociale della nostra Cooperativa per l'anno 2025, che accompagna il bilancio economico con l'obiettivo di affiancargli un rendiconto anche degli **impatti economici, sociali ed ambientali** del lavoro della Cooperativa sul suo territorio di riferimento e su tutti i portatori di interessi con in quali si trova, a vario titolo, ad interagire. La situazione economica generale rimane incerta, per le conseguenze a livello nazionale delle tensioni internazionali, legate al proseguimento dei conflitti in Ucraina ed in Medio Oriente. In questa situazione la Cooperativa ha operato in maniera positiva per mantenere i rapporti con tutti i Committenti, continuando il recupero di fatturato rispetto al consistente calo verificatosi a seguito delle conseguenze della pandemia da Coronavirus.

## La lettera del presidente

La realizzazione del bilancio sociale permette di affiancare al tradizionale bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una **valutazione** non solo economica, ma anche **sociale ed ambientale** del valore creato dalla Cooperativa. Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa, che esso comunica ai diversi portatori di interessi, interni ed esterni, la propria missione, i propri obiettivi, le proprie strategie ed attività. Esso si propone, infatti, di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

## Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale è redatto in conformità alle **Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore**, per fornire agli stakeholder una rappresentazione completa dei risultati ottenuti dalla Cooperativa nell'anno 2025. La redazione del Bilancio Sociale è basata sul modello elaborato dal gruppo di lavoro di Legacoopsociali che ha portato all'attivazione della **piattaforma ISCOOP**. Si tratta di un modello che si pone l'obiettivo di accompagnare le cooperative sociali che si avvicinano alla rendicontazione sociale, dando loro la possibilità di interpretarla come processo culturale condiviso da tutta l'organizzazione e partecipato con gli stakeholder esterni, superando il concetto di bilancio sociale come mero strumento di marketing o atto formale imposto dalla normativa.

# Identità

## Presentazione e dati Anagrafici

### Ragione Sociale

Mèta Società Cooperativa Sociale Onlus

### Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

### Partita IVA

04986490482

### Codice Fiscale

04986490482

### Settore/i Legacoop

Sociale

### Anno Costituzione

1999

### Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

### Associazione di rappresentanza (altro)

### Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

## Descrizione attività svolta

La Cooperativa organizza, progetta e svolge percorsi formativi sui temi della cittadinanza consapevole, della sostenibilità ambientale e della solidarietà sociale; propone iniziative di animazione sociale e promozione culturale.

Su questi temi cura e collabora alla pubblicazione di testi e supporti didattici (mostre fotografiche, filmati, contenuti educativi per risorse multimediali).

Il campo di azione principale della Cooperativa è il mondo della scuola, nel quale Meta opera in collaborazione con i servizi scolastici, sanitari, sociali, culturali, con enti locali e soggetti privati, privilegiando un metodo fondato sul coinvolgimento attivo dei partecipanti, con l'ausilio di giochi, laboratori e attività partecipative.

## Principale attività svolta

### Altri Servizi

- Altro

## Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La cooperazione sociale toscana opera in un contesto con caratteristiche di fondo favorevoli:

- la lunga tradizione di partecipazione sociale, derivante dalle tradizioni filantropica di matrice cattolica e mutualistico-solidale di matrice operaia;

- la collaborazione tra istituzioni locali e società che contraddistingue la regione;

- lo spirito imprenditoriale diffuso, tipico dei contesti di piccola impresa

In questo contesto favorevole il sistema cooperativo tende, in generale, ad adattarsi in maniera più resiliente rispetto alle altre imprese ai cambiamenti profondi che stanno investendo economia e società a livello globale.

Le cooperative, infatti, sono riuscite più delle altre imprese a reagire alle difficoltà economiche degli ultimi anni, in particolare quelle che si occupano di servizi sociosanitari ed educativi sono apparse in grado di mantenere ed accrescere l'efficienza della propria gestione caratteristica, traducendola generalmente in politiche di redistribuzione interna a beneficio di soci e socie.

Gli effetti dell'instabilità dovuta alle accresciute turbolenze internazionali minacciano di portare in sofferenza ampi settori dell'economia nazionale e regionale, compreso il mondo cooperativo. I risultati di questa situazione potrebbero rivelarsi in futuro molto pesanti.

## Regioni

Toscana

## Province

Firenze

Grosseto

Livorno

Lucca

Massa Carrara

Pisa

Pistoia

Prato

# Sede legale

## Indirizzo

via Orti Oricellari 26

## CAP

50123

## Regione

Toscana

## Provincia

Firenze

## Comune

Firenze

## Telefono

055282977

## FAX

## Email

cooperativa@metaonlus.com

## Sito web

www.metaonlus.com

# Storia dell'organizzazione

## Breve storia dell'organizzazione

La Cooperativa ha sede a Firenze. Nasce nel 1999 come frutto di un processo di condivisione di competenze ed esperienze pluridisciplinari da parte di persone che operavano da tempo in ambito educativo, formativo, sociale e culturale.

Il campo di azione principale della Cooperativa è il mondo della scuola, nel quale Meta opera in collaborazione con i servizi scolastici, sanitari, sociali, culturali, con enti locali e soggetti privati. Nel corso del tempo la Cooperativa ha attivato alcune collaborazioni di lungo termine con alcuni committenti, con il coinvolgimento nelle proprie attività di molti istituti scolastici attivi sul territorio toscano

Nell'ambito di queste attività la Cooperativa si è trovata ad affrontare nel corso del tempo nuove sfide, dall'organizzazione di attività di animazione sociale a percorsi di educazione alla globalità e cooperazione internazionale (seguiti da alcuni viaggi in paesi del Sud del mondo). Nel corso degli anni la Cooperativa ha collaborato, tra gli altri, con ONU, UNHCR, UNESCO, Regione Toscana, Dynamo Camp.

## Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

# Mission, vision e valori

## Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa svolge attività di progettazione e gestione di servizi educativi, e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana. Persegue questo obiettivo assicurando a soci e socie continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali. La Cooperativa è retta e disciplinata dai principi di mutualità.

Promuove la centralità di cittadini e cittadine che usufruiscono delle attività che costituiscono il suo oggetto sociale, persegue il miglioramento continuo della qualità e dell'efficienza, promuove la partecipazione degli stakeholder alla definizione dei processi tecnici e gestionali.

La Cooperativa intende altresì promuovere pari opportunità di occupazione per le donne, favorendo la conciliazione tra tempi lavorativi e familiari.

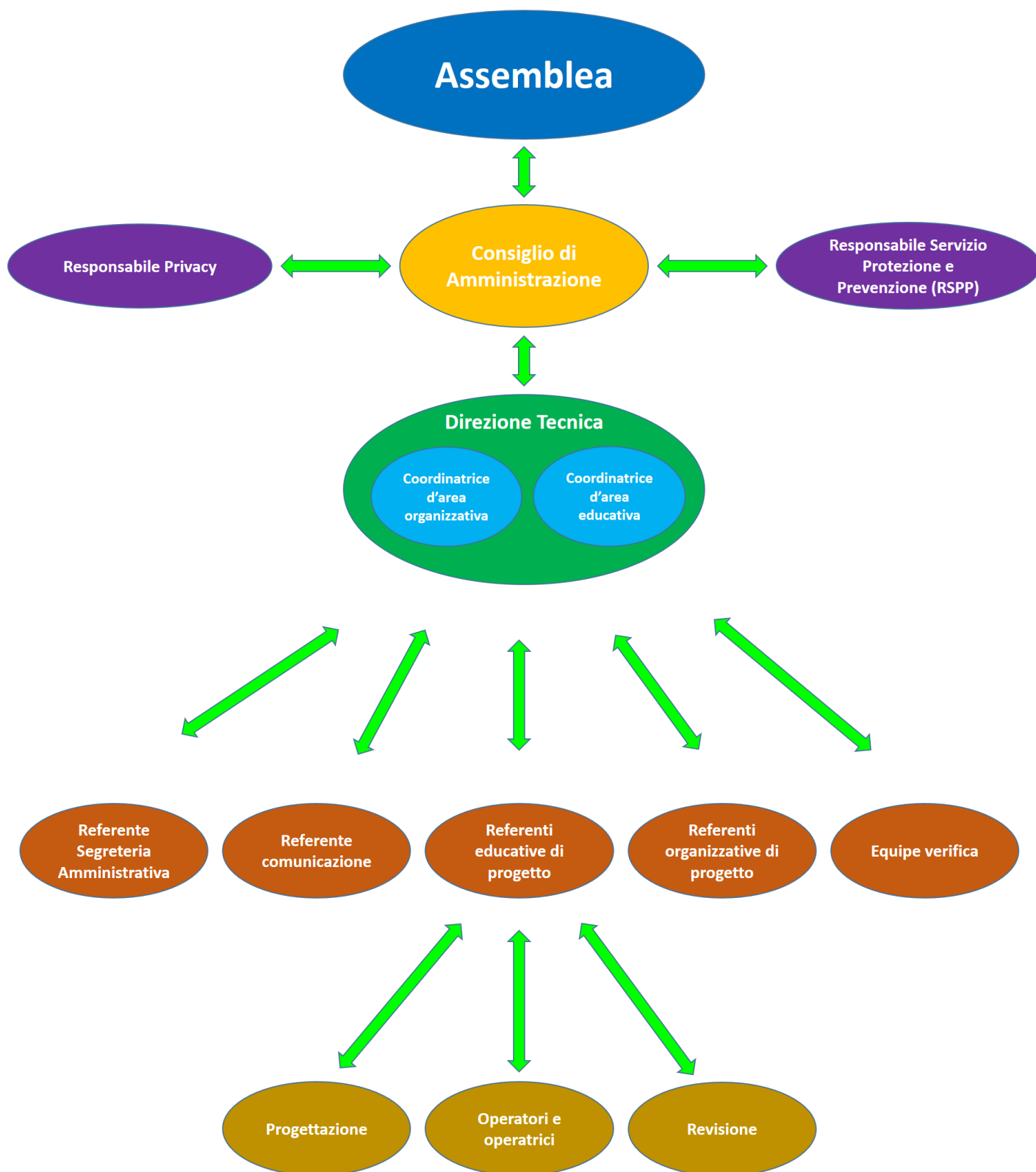
# Governance

## Sistema di governo

Come previsto dallo Statuto, l'Assemblea di soci e socie determina gli indirizzi societari e nomina il Consiglio di Amministrazione. Quest'ultimo è investito dei più ampi poteri per la gestione della società.

La Presidente nomina e supervisiona il lavoro della Responsabile Privacy e della Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione (RSPP). La Direzione Tecnica, composta da Presidente, Coordinatrice Educativa e Coordinatrice Organizzativa, raccoglie ed esamina le proposte di lavoro ed elabora delle proposte rispetto alla progettazione e gestione dei progetti approvati Attraverso le due coordinatrici, la Direzione Tecnica coordina anche le fasi di lavoro trasversali a tutti i progetti della Cooperativa.

# Organigramma



## Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il Consiglio di Amministrazione "è investito dei più ampi poteri per la gestione della società" (articolo 34 dello Statuto).

Il mansionario della Cooperativa prevede la presenza di una Direzione Tecnica, composta dalla Presidente della Cooperativa in rappresentanza del Consiglio di Amministrazione, dalla Coordinatrice Educativa e dalla Coordinatrice Organizzativa. La Direzione Tecnica raccoglie ed esamina le proposte di lavoro ed elabora delle proposte rispetto alla progettazione e gestione dei progetti approvati.

## Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Lucetta Onesti	Presidente	17/06/2008	28/04/2026
Eleonora Marconcini	Consigliere - Vicepresidente	03/10/2017	28/04/2026
Flavia D'Amico	Consigliera	12/06/2023	28/04/2026

## Focus su presidente e membri del CDA

### Presidente e legale rappresentante in carica

**Nome e Cognome del presidente:** Lucetta Onesti

**Durata Mandato (Anni):** 3

**Numero mandati:** 6

### Consiglio di amministrazione

#### Mandati

#### N. Persone

**N.° componenti persone fisiche:** 3

#### Genere

**Femmine:** 3 | 100%

#### Età

**Oltre 60 anni:** 3 | 100%

#### Nazionalità

**Nazionalità italiana:** 3 | 100%

# Partecipazione

## Vita associativa

Durante l'anno vengono realizzati momenti periodici informali di aggiornamento del corpo sociale rispetto all'andamento delle attività della Cooperativa. Questi momenti di incontro sono funzionali anche alla preparazione delle assemblee. La partecipazione sia ai momenti informali sia alle assemblee è sempre molto elevata. Ad esempio l'assemblea del 17 aprile 2025, convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio al 31.12.2024, ha visto la partecipazione del 100 % della base sociale.

## Numero assemblee

2

## Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
17/04/2025	15	12	3	100
19/12/2025	14	13	1	100

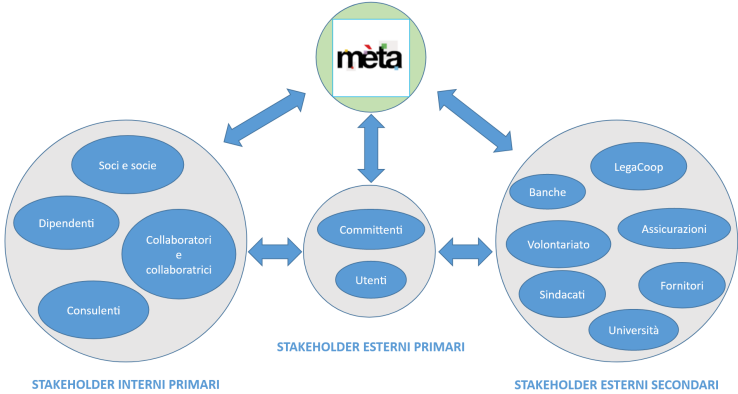
# Mappa degli Stakeholder

## Mappe degli Stakeholder

Stakeholders:

- Interni (soci e socie, dipendenti, collaboratori e collaboratrici, consulenti)
- Esterni primari (committenti, utenti, enti del Terzo Settore)
- Esterni secondari (LegaCoop, sindacati, fornitori, banche, assicurazioni, volontariato)

# Immagine mappa degli Stakeholder



# Sociale

## Sviluppo e valorizzazione dei soci

### Vantaggi di essere socio

Socie e soci possono attivamente cooperare all'esercizio e allo sviluppo della Cooperativa. L'ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione della persona socia all'attività della cooperativa.

Socie e soci concorrono alla gestione dell'impresa, partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa. Partecipano all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda.

Socie e soci mettono a disposizione le proprie capacità professionali, anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibile nella Cooperativa stessa.

Con il rapporto di lavoro socie e soci contribuiscono al raggiungimento degli scopi sociali.

### Numero e Tipologia soci

**Soci ordinari:** 14

### Focus Tipologia Soci

**Soci lavoratori:** 14

## Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Maschi	1	7.14%
Femmine	13	92.86%
<b>Totale</b>	<b>14</b>	
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	10	71.43%
Oltre 60 anni	4	28.57%
<b>Totale</b>	<b>14</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	14	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
<b>Totale</b>	<b>14</b>	
<b>Studi</b>		
Laurea	10	71.43%
Scuola media superiore	4	28.57%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
<b>Totale</b>	<b>14</b>	

## Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	0	0%
Anzianità fino a 10 anni	0	0%
Anzianità fino a 20 anni	3	21.43%
Anzianità oltre i 20 anni	11	78.57%

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La Cooperativa ha una base stabile di 16 dipendenti, di cui 14 tra socie e soci e 2 dipendenti part time. L'attività lavorativa si svolge prevalentemente durante l'anno scolastico, periodo nel quale la Cooperativa attiva collaborazioni con specifiche figure professionali per la realizzazione dei vari progetti educativi.

Il contratto collettivo di riferimento è il CCNL delle Cooperative Sociali. Dal 2017 la Cooperativa ha aggiornato il proprio regolamento interno per disciplinare alcuni aspetti del rapporto di lavoro delle socie e dei soci che possano consentire una gestione il più coerente possibile con le norme, cogliendo le opportunità che le stesse offrono in termini di flessibilità nel perseguimento dello scopo sociale della Cooperativa.

La salute e sicurezze delle lavoratrici e dei lavoratori rappresentano una priorità per la Cooperativa. Anche dopo la fine delle restrizioni legate all'emergenza sanitaria da Covid - 19 la Cooperativa ha mantenuto alcune delle misure adottate durante la pandemia, in particolare la possibilità di svolgere alcune fasi di lavoro da remoto, modalità che si è rivelata utile per conciliare i tempi lavorativi con le esigenze personali e familiari.

### Numero occupati

16

## Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Maschi	1	7.14%
Femmine	13	92.86%
<b>Totale</b>	<b>14</b>	
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	10	71.43%
Oltre 60 anni	4	28.57%
<b>Totale</b>	<b>14</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	14	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
<b>Totale</b>	<b>14</b>	
<b>Studi</b>		
Laurea	10	71.43%
Scuola media superiore	4	28.57%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
<b>Totale</b>	<b>14</b>	

## Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Maschi	0	0%
Femmine	2	100%
<b>Totale</b>	<b>2</b>	
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	2	100%
Oltre 60 anni	0	0%
<b>Totale</b>	<b>2</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	2	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
<b>Totale</b>	<b>2</b>	
<b>Studi</b>		
Laurea	1	50%
Scuola media superiore	1	50%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
<b>Totale</b>	<b>2</b>	

## Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

## Attività svolte dai volontari

# Tipologia di contratti di lavoro applicati

## Tipologia di contratti di lavoro applicati

La Cooperativa applica il CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) delle Cooperative sociali.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	14	43.75%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	2	6.25%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	4	12.5%
Lavoratori autonomi	12	37.5%
Altre tipologie di contratto	0	0%
<b>Totale</b>	<b>32</b>	

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

### Struttura compensi

**Retribuzione annua lorda minima:** 14.442,09€

**Retribuzione annua lorda massima:** 22.842,33€

**Totale:** 37.284,42€

**Rapporto:** 1.58

### Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Lucetta Onesti	Compensi	4.907,00€
Eleonora Marconcini	Compensi	3.616,00€
Flavia D'Amico	Compensi	1.808,00€

## Turnover

# Formazione

## Tipologia e ambiti corsi di formazione

La formazione si pone per la Cooperativa come uno strumento centrale nella valorizzazione dell'attività educativa. L'intento è quello di consolidare un sistema formativo adeguato a far fronte alle richieste del mondo della scuola. La Cooperativa ha investito notevoli risorse in percorsi di formazione interna, sollecitando al confronto interno e allo scambio di buone prassi. Anche nel 2025 la Cooperativa ha investito nella formazione del personale, soprattutto nel campo delle tematiche inerenti all'attività in programma. In continuità con l'anno precedente, sono proseguiti i corsi di formazione obbligatoria sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

## Ore medie di formazione per addetto

**Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione:** 844.50

**Totale organico nel periodo di rendicontazione:** 46

# Qualità dei servizi

## Descrizione attività e qualità dei servizi

Gli ambiti di intervento sono stati, in coerenza con gli obiettivi statutari, i seguenti:

### **Cittadinanza attiva**

La Cooperativa ha realizzato percorsi di educazione ai media, finanziaria e alla legalità, e sui temi della discriminazione razziale, del pregiudizio e della memoria legata alla Seconda Guerra Mondiale e alla Resistenza.

### **Sostenibilità ambientale**

La Cooperativa ha promosso lo sviluppo di iniziative di conoscenza e valorizzazione del territorio. Ha proposto percorsi di salvaguardia e utilizzo consapevole delle risorse naturali, di ecoalfabetizzazione, di riduzione e corretta gestione dei rifiuti.

### **Promozione culturale**

La Cooperativa ha proposto iniziative di conoscenza del territorio e delle sue opere d'arte come chiavi di cittadinanza attiva.

### **Consumo consapevole**

La Cooperativa ha realizzato proposte educative attraverso le quali ci si interroga sulle proprie scelte di consumo personali, mettendo in relazione i legami tra agire locale ed effetti globali.

# Percorsi di inserimento lavorativo

# Impatti dell'attività

## Rapporto con la collettività

Al momento non è prevista la realizzazione da parte della Cooperativa di attività ulteriori rispetto a quelle caratteristiche.

## Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha gestito un incarico affidatole dalla Città Metropolitana di Firenze, legato alla realizzazione di percorsi partecipati sulla sostenibilità ambientale all'interno delle scuole secondarie di secondo grado (C.S.S. - Comunità Scolastiche Sostenibili).

## Impatti ambientali

Il maggiore impatto delle attività svolte dalla Cooperativa risiede negli spostamenti effettuati per poter raggiungere le scuole nelle quali si svolgono i percorsi didattici. Per cercare di limitare questo impatto viene posta particolare attenzione alla minimizzazione degli spostamenti nel momento in cui si procede all'organizzazione dei calendari delle attività. Inoltre, molte fasi di lavoro continuano ad essere svolte in modalità da remoto, e questo consente di ridurre ulteriormente l'impatto causato dagli spostamenti con veicoli privati.

# Situazione Economico-Finanziaria

## Attività e obiettivi economico-finanziari

### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha operato per mantenere i rapporti con tutti i committenti, i segnali sono positivi e questo ha contribuito ad un aumento del fatturato rispetto all'anno precedente.

### Dati da Bilancio economico

**Fatturato:** 830.037,00€

**Attivo patrimoniale:** 1.514.892,00€

**Patrimonio proprio:** 718.934,00€

**Utile di esercizio:** 38.217,00€

### Valore della produzione (€)

**Anno di rendicontazione:** 830.037,00€

**Anno di rendicontazione -1:** 731.596,00€

**Anno di rendicontazione -2:** 664.729,00€

### Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	23.252,46€	2.8%
Ricavi da aziende profit	9.000,00€	1.08%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	797.128,84€	96.04%
Ricavi da persone fisiche	655,70€	0.08%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
<b>Totale</b>	<b>830.035,00€</b>	

## Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	808.572,97€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	21.464,03€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

## Responsabilità Sociale e Ambientale

### Buone pratiche

Le attività della Cooperativa, come previsto dallo Statuto, sono finalizzate alla progettazione, realizzazione e gestione di attività che si pongono come obiettivo la promozione e l'educazione nei settori dell'ambiente, del benessere, della salute, della solidarietà, della sostenibilità, della legalità, della cittadinanza attiva, dell'integrazione sociale. Inoltre, fin dalla sua nascita la Cooperativa si pone l'obiettivo di promuovere pari opportunità di occupazione per le donne, e con la propria organizzazione lavorativa ha operato in modo da consentire ai propri lavoratori e alle proprie lavoratrici di conciliare i tempi lavorativi con i propri tempi di vita e familiari.

### Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Cooperative	Attività di Educazione alla Cittadinanza Consapevole	Realizzazione di percorsi didattici all'interno delle scuole primarie e secondarie per sensibilizzare ai temi della cittadinanza attiva e consapevole.
Organizzazioni profit	Attività di Educazione Finanziaria	Realizzazione di percorsi didattici di alfabetizzazione economico-finanziaria all'interno delle scuole secondarie di secondo grado.
Pubblica amministrazione	Attività di Educazione alla Sostenibilità	Realizzazione di percorsi didattici per portare la comunità scolastica a riflettere su comportamenti, scelte e prassi del vivere quotidiano e su come esse incidano in forme significative sull'impatto ambientale prodotto.

# Coinvolgimento degli stakeholder

## Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Stakeholder	Tipologia	Modalità di coinvolgimento
Interni primari	Soci e socie, dipendenti, collaboratori e collaboratrici, consulenti	Riunioni periodiche di confronto sugli obiettivi e l'organizzazione delle attività da svolgere. Per quanto riguarda soci e socie, sono previsti inoltre momenti periodici di confronto e condivisione della vita sociale.
Esterni primari	Committenti, utenti	La gestione delle attività è accompagnata da un confronto continuo rispetto al raggiungimento degli obiettivi educativi
Esterni secondari	LegaCoop, sindacati, fornitori, banche, assicurazioni, volontariato	Confronti per la buona riuscita delle attività e della vita della cooperativa, anche attraverso la partecipazione a momenti di aggiornamento e formazione

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Scambio mutualistico	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Lavoratori	Integrazione e inserimento lavorativo	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

# Cooperazione

## Il valore cooperativo

La Cooperativa nasce con la volontà di perseguire in modo continuativo e senza fini di lucro l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale di tutta la cittadinanza; inoltre intende assicurare a socie e soci la continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali in qualsiasi forma ritenuta lecita dall'ordinamento. La Cooperativa intende altresì promuovere pari opportunità di occupazione per le donne, in particolare attraverso un'organizzazione lavorativa che permette di conciliare i tempi lavorativi con quelli familiari. Le azioni messe in atto dalla Cooperativa nel corso del tempo per ottenere questo obiettivo hanno contribuito al raggiungimento di una percentuale di dipendenti donne molto elevato rispetto al numero totale di dipendenti (circa il 90%).

# Obiettivi di miglioramento

## Rendicontazione

### Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La Cooperativa si è data come obiettivo strategico l'ampliamento e la diversificazione delle proprie attività

### Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
30/06/2029	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Su una prospettiva temporale a medio termine il Consiglio di Amministrazione ha intenzione di programmare dei momenti di confronto interni al corpo sociale per condividere iniziative da realizzarsi da parte della Cooperativa per raggiungere obiettivi sociali ed ambientali. La tempistica di questi momenti di confronto non è ancora definita, ma il Consiglio di Amministrazione è concorde sull'urgenza nell'elaborazione di strategie condivise dall'intero corpo sociale su questi temi.

## Obiettivi di miglioramento strategici

### Obiettivo di rendicontazione strategico

La Cooperativa ha in programma di ampliare sia il numero sia la tipologia dei committenti

## Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
30/06/2029	Implementazione numero degli stakeholder e partner	Si ritiene opportuno avviare un processo che consenta sia di concretizzare questi obiettivi, sia di realizzare in maniera sempre più resiliente le attività già in essere al momento attuale. A questo riguardo il Consiglio di Amministrazione ha intenzione di programmare una serie di incontri, da svolgere nel corso del suo mandato, nel corso dei quali sarà attivato un confronto con le diverse figure presenti all'interno della Cooperativa.
30/06/2029	Diversificazione dei servizi offerti	Si ritiene opportuno avviare un processo che consenta sia di concretizzare questi obiettivi, sia di realizzare in maniera sempre più resiliente le attività già in essere al momento attuale. A questo riguardo il Consiglio di Amministrazione ha intenzione di programmare una serie di incontri, da svolgere nel corso del suo mandato, nel corso dei quali sarà attivato un confronto con le diverse figure presenti all'interno della Cooperativa.